

Informasjon til registrerte husdyrbrukere / husdyrforetak i Gausdal og i Øyer/Tretten.

Som kanskje mange kjenner til så slo Gausdal avløserlag og Øyer/Tretten Avløserlag seg sammen fra 1/1-2007 og dannet Landbrukstjenester Sør-Gudbrandsdal.

Målet med sammenslutningen var blant annet å kunne yte bedre – og billigere tjenester, enn om avløserlagene hadde fortsatt hver for seg.

Vi har nå gjennomført en del tilpasninger og gjort noen grep som har virket positivt..
Dette har for eksempel ført til at kostnadene ved å nytte laget til utlønninger har blitt redusert med nær 50% for medlemmer som tidligere har nyttet Gausdal avløserlag.

Vi mener nå at vi har et meget konkurransedyktig opplegg for dem som ønsker å sette bort arbeidet med lønninger og lønnsinnberetninger gjennom året. I tillegg vil du få mange andre fordeler med på kjøpet.

Nye prinsipper for kostnadsfordeling medlemmene imellom.

Nytt fra 1/1- 2007 ble at medlemmene, i større grad enn tidligere, må svare for de kostnader som kan knyttes direkte til den enkelte ansatte i laget. Dette gjelder bl. a. sykkelønnskostnader, pensjonskostnader osv. Nå får medlemmene / kundene en valgmulighet der de selv bestemmer om de vil betale ett høyere lønnspåslag for å få dekket slike kostnader gjennom laget, eller om de selv vil stå ansvarlige- og derved slippe med et lavere lønnspåslag.

Vedtatte lønnsoppslag fra 1/1. 2007 er som følger:

Grunnpåslag, all lønnsutbetaling: 6% av brutto lønn.

(Dekker alle administrasjonskostnader, yrkesskadeforsikring og ansvars-forsikring.)

Tillegg for tjenestepensjon: 1,5%

Tillegg sykkelønnsdekning: 3%

(Dekker sykkelønnskostnader for den ansatte f.o.m. 5 dag i hvert syketilfelle.)

Tillegg all utlønning v/sykdom: 2%

(Dekker ekstra arbeid, tilrettelegging og forskottering av lønnskostnader vedr. søknad om tilskudd v/sykdom mv.)

Hva kan vi gjøre for deg / din virksomhet?

- Vi er formell arbeidsgiver for all innleid arbeidskraft, og står ansvarlig for alle lønnsutbetalinger, skatt/arbeidsgiveravgift, lønnsinnberetninger ved årets slutt, rapportering vedr. trygdeordninger, forsikringer, event. obligatorisk tjenestepensjon, osv.
Kort sagt, alt personalansvar for den ansatte.
Systemet medfører minimalt med regnskapsbilag og bankgebyrer for deg! Du har dessuten til enhver tid oversikt over sum lønnskostnader/dokumenterte utgifter, ubenyttet tilskudd, mottatte refusjoner, osv. D.v.s. alle økonomiske forhold vedr. bruk av velferdsordningene i landbruket.

- Vi organiserer og formidler mange typer arbeidskraft tilpasset den enkelte medlems / kundes behov. Vi prioriterer særlig arbeidet med å skaffe leid hjelp ved sykdom o.a. akuttsituasjoner ute hos medlemmene.
- Vi informerer om bondens rettigheter og regler i velferdsordningene og sørger for oppfølging av søknader og dokumentasjon i forbindelse med ferie/fritid, sykeavløsning og bruk av landbruksvikar. Lønnskostnader i forbindelse med avløsning ved sykdom mv. blir forskottet av oss innenfor rammen av beregnet tilskudd.
- Vi tilpasser ellers våre tjenester etter den enkelte medlems / kundes ønsker og behov.

Høres dette interessant ut?

Håper da at du/dere tar kontakt med oss for en uforpliktende prat om saken. Kanskje kan vi bli en nyttig støttespiller også for deg- og din virksomhet?

Vi minner om at enkeltpersonforetak fortsatt må dokumentere lønnskostnader for å få rett på avløsertilskudd, ferie/fritid. Andre foretak får utbetalt tilskuddet uten dokumentasjon. Mht. tilskudd ved sykdom mv. så må alle foretak vise til dokumenterte lønnskostnader for å få rett på tilskudd.