

Landbrukstjenester Sør-Gudbrandsdal

Årsmelding

2010

Årsmelding for 2010

Styret:

Styreleder Jan Tore Paulsrud
Nestleder Torgeir Sønstevoid
Styremedlem Britt Rusten
Styremedlem Halvor Holen
Ansattes rep. Astri Norøy

Varamedlem 1. Berit Sætha
2. Morten O. Jonassen

Valgkomiteen:

Leder: Svein Inge Kalstad
Johan Wedum
Steinar Ødegård

Vara: Jon Finborud

Landbrukstjenester Sør-Gudbrandsdal er et selskap med begrenset ansvar. Virksomheten administreres fra selskapets kontor på Linflåa, Østre Gausdal. Selskapet kom i drift fra 1/1-2007 etter fusjon mellom Gausdal- og Øyer/Tretten Avløserlag.

Det ble til sammen utbetalt kr. 16.440.672 i oppgavepliktige ytelser, fordelt på i alt 407 lønsmottakere.

Ifølge registrert arbeidstidsforbruk utgjør dette ca. 56 årsverk.

Samlet årsomsetning var kr. 25.801.777

Det var en økning i omsetningen på snaut 11% sammenlignet med 2009.

Økningen i omsetning skyldes i hovedsak økt omsetning/salg innen byggavdelingen.

Som det fremgår av selskapets årsregnskap ble det økonomiske resultat i 2010 ett årsoverskudd på kr. 126.657 etter skatt.

Årets overskudd er avsatt til fri egenkapital.

Sum egenkapital pr. 31/12 – 2010 var etter dette kr. 1.431.151

På vegne av medlemmene har vi også i år brukt mye tid på klargjøring og tilrettelegging i forbindelse med søknader om tilskudd v/sykdom m.v. Samlet utbetaling av tilskudd etter slike søknader var i 2010 kr. 2.325.727

Før øvrig vises det til selskapets resultatregnskap og balanseoppstilling for 2010.

Påslag på lønn

Selskapets inntekter består for en stor del av påslag på lønn. Lønnspåslagene har de siste tre år vært uendret.

Foruten påslag for å dekke feriepenger og arbeidsgiveravgift var lønnspåslaget i 2010 på 7,5% av brutto lønn ved ferie/fritid og andre oppdrag samt 9,5% ved sykdom mv.

I tillegg brukes 3% påslag for de som ønsket forsikring av sykelønnsansvaret for arbeidstaker fra 4 fraværsdag i hvert syketilfelle.

Påslag på lønn finansierer drift- og administrasjonskostnader, yrkesskade- og ansvarsforsikring samt premie til obligatorisk tjenestepensjon.

Årsmøtet i 2010 ble holdt på Gausdal næringstorg den 28 april.

Årsberetning og regnskap for 2009 ble enstemmig godkjent.

Forslag til arbeidsplan og budsjett for 2010 ble enstemmig godkjent.

Foruten vanlige årsmøtesaker ble det orientert om den nye beredskapsordningen ved sykdom.m.v. og det ble uttrykt ønsker om at vi skulle forsøke å skaffe ny landbruksvikar i Gausdal, etter at nåværende vikar går av med førtidspensjon sommeren 2010.

Styrets arbeid:

Siden årsmøte i 2010 har det vært avholdt to styremøter.

Av spesielle saker som er behandlet nevnes:

- Annonsering og ansettelse av ny landbruksvikar.
- Virksomhetens rutiner i forbindelse med oppfølging av utestående fordringer.

Obligatorisk tjenestepensjon. (OTP)

Vi har fortsatt en avtale med Nordea om tjenestepensjon for de ansatte. Dette innebærer at alle som jobber mer enn 20% stilling pr. år. får del i ordningen. Premien til ordningen er på 2% av brutto lønn inkl. feriepenger.

Håndverkstjenester.

Byggavdelingen har også i 2010 hatt mer enn nok å gjøre og er fortsatt i utvikling. Ved utgangen av 2010 var det 6 fast ansatte i byggavdelingen. I tillegg leies det inn tilleggshjelp og fagkompetanse ved behov. Virksomheten drives som en integrert del av Landbrukstj.SG,s virksomhet, men er regnskapsmessig skilt ut som en egen avdeling. Omsetningen for byggavdelingen var i 2010 på kr. 9.303.723.- Omsetningsøkningen fra 2009 var på vel 30%.

Hus- og hytteservice.

Vi hadde også i 2010 to karer som har drevet med hus- og hytteservice. De påtok seg oppdrag i forbindelse med legging – og pleie av torvtak, grasslått, div. snekkerarbeider, og ellers det som dukket opp av aktuelle oppdrag. Omsetningen i 2010 var på kr. 635.754

Det er imidlertid besluttet at denne delen av vår virksomhet opphører fra Januar/februar 2011.

Klauvskjæring.

Vi administrerte også i år klauvskjæring i Gausdal v/ Kjell Jørgen Bråthen.

Omsetningen i 2010 var kr. 310.800

Kurs og møter.

Daglig leder har deltatt på kurs og høstsamling for avløserlag/landbrukstjenester.

Andre sammenkomster.

Vi inviterte også i år våre faste ansatte til julekaffe med utdeling av julegaver.

Fortsatt drift.

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Styret er av den oppfatning av at årsregnskapet sammen med denne beretningen, gir et riktig bilde av virksomheten i året, og for stillingen ved årsskifte.

Arbeidsmiljø.

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som bra. Ansatte har ikke vært utsatt for alvorlige ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid i 2010.

Det har i året blitt utbetalt kr. 108.001 i sykkelønn. Sykefraværet var også i 2010 relativt lavt sett i forhold til total arbeids- og utlønningsmengde i virksomheten. Sykelønnskostnaden utgjorde 0,68% av samla lønnskostnad.

Likestilling.

Iht. AA-registeret hadde selskapet 10 kvinner og 35 menn i faste ansettelsesforhold ved utgangen av 2010.

Selskapets personalpolitikk anses for å være kjønnsnøytral på alle områder.

Styret består av 2 kvinner og 3 menn.

Ytre miljø.

Selskapet driver ikke virksomhet som forurensrer det ytre miljøet.

Andre forhold.

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme lagets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Til slutt.

Vi takker for medlemmenes oppslutning om våre tjenester i 2010.

Det er også viktig med en stor takk til alle hel- og deltidsansatte som utfører arbeid for våre medlemmer.

Østre Gausdal 29 mars 2011.



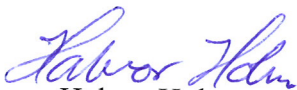
Jan Tore Paulsrud
styreleder



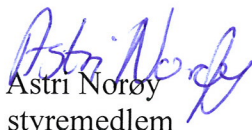
Torgeir Sønstevold
nestleder



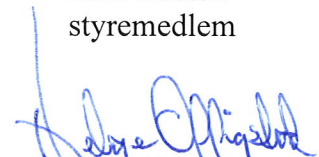
Britt Rusten
styremedlem



Halvor Holen
styremedlem



Astri Norøy
styremedlem



Helge Offigstad
daglig leder

Minneord

Det var med sjokk og sorg vi fikk melding om at Arne Johnsgård, Tretten hadde omkommet i en tragisk arbeidsulykke på Skei, den 28 juli 2010.

Arne var styreleder i Øyer/Tretten Avløserlag i ca. 10 år (1989 – 1998) og var en svært aktiv og positiv leder. Han la mye vekt på at laget måtte arbeide for å systematisere- og prioritere helse- miljø og sikkerhetsarbeid for de ansatte i laget. Slik vi kjente han la han også stor vekt på dette på egen gard- og i egen virksomhet. Desto mer meningsløst uforklarlig var det for oss at nettopp han skulle bli en av dem som omkom i en arbeidsulykke. Våre tanker går til hans nærmeste familie. Vi lyser fred over hans minne.