

# Landbrukstjenester Sør-Gudbrandsdal SA

## Årsmelding for 2014

### Styret:

Styreleder Torgeir Sønstevold  
Nestleder Britt Rusten  
Styremedlem Erik Stavseth Vedum  
Styremedlem Halvor Holen  
Ansattes rep. Paul Kristian Lillelien

Varamedlem Morten O. Jonassen 1. vara  
Tone Rui 2. vara

### Valgkomiteen:

Leder: Tore Fossum:  
Thomas Smestad  
Hans Houm

Vara: Jon Finborud

---

Landbrukstjenester Sør-Gudbrandsdal driver sin virksomhet fra sitt kontor i Gausdal kommune.

Det ble i 2014 til utbetalt i alt kr. 14.447.429 i oppgavepliktige ytelser, fordelt på i alt 387 lønnsinntakere.

Ifølge registrert arbeidstidsforbruk utgjør dette ca. 50 årsverk.

Samlet årsomsetning var kr. 18.101.947

Total omsetning i 2014 var ca. 1% lavere enn i 2013.

Som det fremgår av selskapets årsregnskap ble det økonomiske resultat i 2014 ett årsoverskudd på kr. 17456 etter skatt.

Årets overskudd er avsatt til fri egenkapital.

Reelt regnskapsmessig overskudd var kr. 117456.- etter skatt men kr. 100.000.- ble i samråd med revisor avsatt til konto for tap på fordringer.

Sum egenkapital pr. 31/12 - 2014 var etter dette kr. 1.969.352

På vegne av medlemmene har vi også i år brukt en del tid på klargjøring og tilrettelegging i forbindelse med søknader om tilskudd v/sykdom m.v. Samlet utbetaling av tilskudd etter slike søknader var i 2014 kr. 1.753.157. Bruk av tilskuddsordningen i forbindelse med sykdom m.v. varierer mye i omfang fra år til år.

Når det gjelder selskapets økonomiske stilling vises det ellers til resultatregnskap og balanseoppstilling for 2014.

### **Påslag på lønn**

Selskapets inntekter består for en stor del av påslag på lønn. Lønnpåslagene har de siste 7 år vært uendret.

Foruten påslag for å dekke feriepenge og arbeidsgiveravgift var lønnpåslaget i 2014 på 7,5% av brutto lønn ved ferie/fritid og andre oppdrag samt 9,5% ved sykdom mv.

I tillegg brukes 3% påslag for de som ønsket forsikring av sykelønnsansvaret for arbeidstaker fra 4 fraværsdag i hvert syketilfelle.

Påslag på lønn finansierer drift- og administrasjonskostnader, yrkesskade- og ansvarsforsikring samt premie til obligatorisk tjenestepensjon.

### **Årsmøtet i 2014 ble holdt på Gausdal næringstorg den 28 april.**

Årsberetning og regnskap for 2013 ble enstemmig godkjent.

Forslag til arbeidsplan og budsjett for 2014 ble enstemmig godkjent.

Det var kun vanlige årsmøtesaker som ble behandlet på årsmøtet i 2014.



## **Styrets arbeid:**

Siden årsmøte i 2014 har det vært avholdt ett styremøte.

Det har imidlertid vært en god- og jevnlig kontakt mellom styreleder og daglig leder.

Vi har i 2014 hatt et par store utfordringer å arbeide med.

For det første: Planlegging, valg av rutiner og informasjonsarbeid i forbindelse med innføringen av A-ordningen fra 1 januar 2015. For det andre: Arbeid med høringsuttalelser, politisk påvirkning, informasjon og planlegging i forbindelse med at Landbruks- og matdepartementet foreslo- og senere vedtok vesentlige endringer i avløserordningene fra 1/1-2015. Bakgrunnen for vårt, og mange andres, engasjement var at vi mente (og mener fortsatt) at noen av de endringer som nå er vedtatt vil være til stor ulempe både for oss og for våre medlemmer framover. Det vises i denne sammenheng til info. brevet fra oss datert 10 november 2014.

## **Obligatorisk tjenstepensjon. (OTP)**

Vi har i 2014 videreført avtalen med KLP om tjenstepensjon for våre ansatte. Det har vært mange utfordringer i forbindelse med skifte av leverandør av tjenstepensjon fra 2012 men vi mener nå å ha kommet fram til en enkel og rasjonell ordning som alle kan være fornøyd med.

## **Landbruksvikarvirksomhet**

Vi leier fortsatt en landbruksvikar (hel stilling) fra Øyer kommune. Vi har i tillegg klart å knytte til oss noen dyktige personer til som opererer som beredskapshjelp ved behov. Vi ser på dette som en meget god ordning for å ha størst mulig ressurser tilgjengelig dersom det oppstår sykdom / krise hos flere bønder samtidig.

Sum kostnader innen landbruksvikarvirksomhet var i 2014 kr. 889.901 Kostnadene ble finansiert med tilskudd kr. 465.261.- og betaling fra brukerne av ordningen.

## **Beitelags-virksomhet.**

Vi startet i 2013 opp med regnskapsføring og administrasjon for sankelag, som en integrert del av vår virksomhet. Landbr.tj.sg. har som en del av dette fått status som beitelag, mens de tidligere beitelagene har fått status som sankelag. Hvert sankelag får med dette sitt eget prosjektregnskap. I tillegg har hvert sankelag sin egen kundekonto. Sankelagets overskudd eller underskudd blir, ved årets slutt, ført mot denne kundekonto. Resultatregnskapet for hvert sankelag går derved i balanse (0) ved årets slutt, mens overskudd eller underskudd fremkommer som saldo på sankelagets kundekonto.

Vi mener at denne løsningen er optimal for sankelagene, ved at de, bl.a., slipper å operere som egne foretak og at de får fradrag for inngående mva på varer, tjenester og investeringer i sankelaget.

## **Klauvskjæring.**

Vi administrerte også i 2014 klauvskæring for Kjell Jørgen Bråthen. Han opererer hovedsakelig innen Gausdal kommune men har også enkelte oppdrag innen Øyer- og Lillehammer kommune.

## **Kurs og møter.**

Daglig leder har deltatt på høstsamling for avløserlag/landbrukstjenester. Samlingen er organisert av Norske landbrukstenester.

## **Kurs i dyrestell /Avløserkurs for ungdom.**

Arrangør: Landbrukskontoret, prosjekt BondeGlød. Ca. 10 deltakere. Vi var engasjert med en times informasjon om avløser yrket, -muligheter som avløser og hva som kreves av en avløser. Videre bisto vi med å finne praksisverter, 6 fjesstell per deltaker.



### **Andre sammenkomster.**

I juni 2014 var våre faste ansatte avløserer invitert til sosial sammenkomst med grilling og gokart-kjøring på Elvedalen gokartbane i Snerthingdalen. Dette var ett opplegg i samarbeid med Gjøvik- og Lillehammer avløserlag.

### **Fortsatt drift.**

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Styret er av den oppfatning av at årsregnskapet sammen med denne beretningen, gir et riktig bilde av virksomheten i året, og for stillingen ved årsskifte.

### **Arbeidsmiljø.**

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som bra. Ansatte har ikke vært utsatt for alvorlige ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid i 2014. Det har i året blitt utbetalt kr. 68672 i sykelønn. Dette må sies å være lavt i forhold til den totale lønnskostnaden i virksomheten. Det viser seg at sykelønnskostnadene varierer en del fra år til år, noe som for oss ser ut til å skyldes tilfeldige utslag. Ett annet forhold er at det har blitt færre heltidsansatte avløserer enn tidligere. Dette ser også ut til å redusere sykefraværet noe.

### **Likestilling.**

Iht. AA-registeret hadde selskapet 8 kvinner og 29 menn i faste ansettelsesforhold ved utgangen av 2014.

Selskapets personalpolitikk anses for å være kjønnsnøytral på alle områder. Styret består av 1 kvinne og 4 menn.

### **Ytre miljø.**

Selskapet driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljøet.

### **Andre forhold.**

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme lagets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning for bedømmelsen av regnskapet.


### **Til slutt.**


Vi takker for medlemmenes oppslutning om våre tjenester i 2014.


Det er også viktig med en stor takk til alle hel- og deltidsansatte som utfører arbeid for våre medlemmer.

Østre Gausdal, 30 mars 2015.

  
Torgeir Sønstevold  
styreleder

  
Britt Rusten  
nestleder

  
Erik Stavseth Vedum  
styremedlem

  
Halvor Holen  
styremedlem

  
Paul Kristian Lillelien  
styremedlem

  
Helge Offigstad  
daglig leder